Согласовано Утверждено

с Советом трудового коллектива Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель Совета трудового \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_/

коллектива "\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1992 г.

Положение

о вкладах членов трудового коллектива предприятия

"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

Данное положение утверждено в соответствии пунктом 3 Постановления

Верховного Совета РСФСР от 24 декабря 1990 г. "О введении в действие За-

кона РСФСР "О собственности в РСФСР"

1. Владельцы вкладов

1.1. Прибыль (доход) предприятия после уплаты налогов, других обя-

зательных платежей, дивидендов поступает в распоряжение предприятия и

используется им самостоятельно.

Часть этой прибыли, определяемая решением Директора, но не более 90

%, может быть передана в собственность членов трудового коллектива. Сум-

ма прибыли, принадлежащая члену трудового коллектива, образует его

вклад.

1.2. Владельцами вкладов в имущество предприятия "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

могут быть только члены его трудового коллектива, имеющие трудовые отно-

шения с предприятием.

Трудовой коллектив предприятия "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" (в дальнейшем имену-

емое "Предприятие") составляют все граждане, участвующие своим трудом в

его деятельности на основе трудового договора.

1.3. Члену трудового коллектива, имевшему в течение календарного

года дисциплинарные и административные взыскания, по решению Директора

вклад по итогам года может быть уменьшен или вообще не начисляться.

1.4. Член трудового коллектива, прекративший трудовой договор с

Предприятием по основаниям, предусмотренным в ст.31 КЗоТ РФ, не имеет

права на начисление вклада по итогам года, в котором он прекратил дого-

вор, независимо от количества дней, отработанных в данном году.

1.5. Члену трудового коллектива, прекратившему трудовой договор с

Предприятием в связи с выходом на пенсию по возрасту, по инвалидности,

за выслугу лет, начисление вклада по итогам года производится в порядке,

предусмотренном в разделе 2 настоящего Положения, независимо от коли-

чества дней, отработанных в году выхода на пенсию.

1.6. Члену трудового коллектива, уволенному в связи с сокращением

численности или штатов работников, ликвидацией (реорганизацией) струк-

турного подразделения, а также по основаниям, предусмотренным в п.п. 3,

5 ст.29 КЗоТ РФ, начисление вклада по итогам года производится в поряд-

ке, предусмотренном в разделе 2 настоящего Положения, независимо от ко-

личества дней, отработанных в данном году.

1.7. Члену трудового коллектива, уволенному по инициативе

администрации в случаях, указанных в ст.33, ст.254 КЗоТ РФ, вклад по

итогам года не начисляется.

2. Порядок начисления вкладов по итогам года

2.1. Вклады членам трудового коллектива начисляются ежегодно по

итогам года при утверждении годового отчета и баланса.

В случае ликвидации (реорганизации) Предприятия вклад начисляется

за период с начала календарного года до момента принятия решения о лик-

видации (реорганизации) Предприятия.

2.2. На вклады членов трудового коллектива распределяется часть

чистой прибыли (прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия после уп-

латы налогов и обязательных платежей в бюджет) закончившегося календар-

ного года, а именно та часть чистой прибыли, которая остается после вып-

лат из нее платежей, предусмотренных действующим законодательством и

обязательствами Предприятия.

2.3. Определяется совокупный фонд оплаты труда, фактически выпла-

ченный членами трудового коллектива, которым согласно разделу 1 Положе-

ния будут начисляться вклады по итогам года.

Совокупный фонд оплаты труда образуется как сумма выплат каждому

члену трудового коллектива, рассчитанная нарастающим итогом за весь пе-

риод его работы на Предприятии.

Принцип нарастающего итога позволяет адекватно отразить фактическую

продолжительность работы члена трудового коллектива на Предприятии и

стимулирует закрепление кадров.

В фонд оплаты труда не входят все виды пенсий, компенсаций (кроме

компенсаций за неиспользованный очередной отпуск), пособий по социально-

му страхованию, оплата всех видов дополнительных льготных отпусков, ди-

виденды по вкладам и другим ценным бумагам.

2.4. Совокупный фонд оплаты труда, рассчитанный в порядке, указан-

ном в п.2.3., принимается за 100%. Определяется доля (процент) каждого

члена трудового коллектива, которому будет начисляться вклад по итогам

года, в совокупном фонде оплаты труда.

2.5. Сумма чистой прибыли, подлежащая распределению на вклады,

распределяется между членами трудового коллектива пропорционально их до-

лям (процентам) в совокупном фонде оплаты труда.

Сумма прибыли, начисленная члену трудового коллектива, образует его

вклад в имущество Предприятия.

2.6. Расчет вкладов производится согласно настоящего Положения и

утверждается Директором Предприятия.

3. Регистрация вкладов членов трудового коллектива

3.1. На Предприятии ведется реестр с включением следующих данных:

- фамилия, имя, отчество, паспортные данные каждого члена трудового

коллектива;

-сумма начисленного вклада члену трудового коллектива;

- период, за который начислен вклад;

- дата начисления;

- сумма вклада члена трудового коллектива нарастающим итогом;

- общее число акций трудового коллектива у каждого из работников с

указанием их порядкового номера;

- сумма выплаченного дивиденда;

- период, за который выплачен дивиденд;

- дата выплаты дивиденда.

4. Акции трудового коллектива

4.1. На сумму вклада члену трудового коллектива могут быть выданы

акции (акции трудового коллектива). Акция должна содержать следующие

реквизиты:

фирменное наименование Предприятия (организации), выпускающего ак-

цию;

его местонахождение;

порядковый номер;

номинальную стоимость;

дату выпуска;

имя держателя;

срок выплаты дивиденда;

подпись руководителя предприятия.

4.2. Акции трудового коллектива распространяются только среди ра-

ботников Предприятия и не подлежат отчуждению гражданам, не являющимся

членами данного трудового коллектива. Член трудового коллектива может

без согласия других членов трудового коллектива продавать и отчуждать

другим способом принадлежащие ему акции другим членам трудового коллек-

тива. При этом делается соответствующая запись в реестре.

4.3. Акции трудового коллектива Предприятия не дают их держателям

права на участие в управлении Предприятием.

5. Проценты (дивиденды) по вкладам

5.1. На вклад (акцию) члена трудового коллектива ежегодно выплачи-

ваются проценты (дивиденды). Размер прибыли, направляемой в текущем году

на выплату процентов (дивидендов), определяется по соглашению между Ди-

ректором и Советом трудового коллектива.

5.2. Размер процента (дивиденда), приходящийся на один рубль вкла-

да, определяется путем деления суммы прибыли, направляемой в текущем го-

ду на выплату процентов (дивидендов), на сумму вкладов (стоимости

акций).

5.3. Процент (дивиденд) выплачивается в течение календарного года.

Процент (дивиденд) выплачивается в сроки, устанавливаемые Дирекцией (Со-

ветом директоров) ежеквартально, раз в полгода, раз в год.

5.4. Процент (дивиденд) может выплачиваться наличными, а также ак-

циями трудового коллектива (капитализация прибыли) и иными видами иму-

щества и ценных бумаг только с согласия члена трудового коллектива.

5.5. Директор объявляет размер дивиденда без вычета налогов.

5.6. Процент (дивиденд) выплачивается платежным поручением,

почтовым переводом, наличными деньгами в кассе Предприятия.

6. Порядок выплаты вкладов членов трудового коллектива

6.1. Начисленные вклады выплачиваются гражданам только в случае

прекращения трудового договора с Предприятием.

6.2. Гражданин, прекративший трудовой договор с Предприятием, пода-

ет в Дирекцию письменное заявление с просьбой о выплате ему вклада или

перечисления причитающегося ему вклада (стоимости акций трудового кол-

лектива) на выкуп государственных и муниципальных предприятий, приобре-

тение акций акционерных обществ закрытого и открытого типа, паев хозяйс-

твенных товариществ и на погашение кредита, выданного на эти цели.

6.3. Выплата вклада (стоимости акций трудового коллектива)

производится после утверждения отчета и баланса за год, в котором граж-

данин прекратил трудовой договор с Предприятием и в срок до 12 месяцев

со дня утверждения годового баланса и отчета.

По требованию гражданина и с согласия Дирекции вклад может быть

выплачен полностью или частично в натуральной форме или ценными бумага-

ми.

Начисление дивидендов на вклад прекращается с даты прекращения тру-

дового договора гражданина с Предприятием независимо от того, подал он

письменное заявление или нет о выплате ему вклада.

6.4. Лица, прекратившие трудовые соглашения с Предприятием в связи

с выходом на пенсию по возрасту, по инвалидности, за выслугу лет имеют

право оставить свой вклад в виде кредита Предприятию и получать по нему

установленные дивиденды.

При желании они вправе получить свой вклад в порядке, предусмотрен-

ном в пунктах 6.1, 6.2 и 6.3 настоящего Положения. В этом случае начис-

ление процентов (дивидендов) на вклад прекращается с даты подачи пись-

менного заявления с просьбой о выплате вклада.

6.5. Наследники (правопреемники) умершего члена трудового

коллектива имеют право получить его вклад в порядке, предусмотренном в

п.п. 6.1., 6.2 и 6.3 настоящего Положения.

6.6. При ликвидации (реорганизации) Предприятия сумма вклада (стои-

мость акции трудового коллектива) выплачивается членам трудового коллек-

тива (наследникам) и пенсионерам из имущества, остающегося после расче-

тов с бюджетом, банком и другими кредиторами Предприятия.

6.7. При реорганизации Предприятия сумма вклада (акции трудового

коллектива) по желанию его владельцев могут быть обменены на акции тру-

дового коллектива, облигации и иные ценные бумаги Предприятия, образуе-

мого в результате реорганизации Предприятия.

6.8. С согласия члена трудового коллектива сумма его вклада (пол-

ностью или частично) может быть направлена на строительство или

приобретение жилого дома либо других объектов социально-культурного наз-

начения.

Вклад члена трудового коллектива уменьшается на соответствующую

сумму.

7. Срок действия настоящего Положения

7.1. Положение распространяется на чистую прибыль, полученную

Предприятием с момента его регистрации.